

## الفصل السادس - مستوى الحياة والرفاه

### 1. مستوى الحياة

#### خط الفقر و انتشار الفقر

**تعريف:** الفقر هو ظاهرة لسانقة نسبية، ينبغي تقديرها وفقا لعلاقتها مع مستوى المعيشة الذي يميز المجتمع: تعتبر الأسرة فقيرة ليس عندما لا يكون بقدرتها شراء سلة سلع أساسية معينة مطلوبة لوجودها، وإنما عندما تكون ظروف معيشتها أقل إلى حد كبير عن ظروف المعيشة التي تميز المجتمع ككل.

تستند طريقة قياس الفقر إلى ثلاثة مبادئ:

أ. رؤية الدخل المتاح للأسرة بصفته الدخل الذي على أساسه تتم دراسة ظاهرة الفقر. يُعرّف الدخل المتاح بأنه الدخل الاقتصادي للأسرة مع إضافة المدفوعات التحويلية (وهي مدفوعات يتم الحصول عليها ليس مقابل نشاط اقتصادي، مثل مخصصات التأمين الوطني) ومع خصم الضرائب المباشرة (ضريبة الدخل، التأمين الوطني والتأمين الصحي).

ب. رؤية وسيط الدخل المتاح للسكان بصفته الدخل الذي يمثل المجتمع.

ج. ملاءمة خط الفقر لحجم الأسرة - إضافة الدخل الضرورية للأسرة من أجل الحفاظ على مستوى معيشة ثابت، وهي تتناقص مع زيادة عدد الأفراد في الأسرة.

حتى يكون بالإمكان مقارنة مستوى معيشة الأسر التي بأحجام مختلفة تم تحديد سلم التكافؤ، والذي يترجم عدد الأفراد في الأسرة إلى عدد الأفراد "المعياريين". في قاعدة السلم تم تحديد أسرة من فردين، والتي حددت قيمتها بفردين معياريين اثنين.

عدد الأفراد المعياريين وخط الفقر للأسرة في إسرائيل،  
وفقاً لعدد الأفراد في الأسرة والنسبة المئوية من متوسط الأجر في السوق، 2014، 2015

خط الفقر للأسرة - الدخل المتاح للأسرة				عدد الأفراد المعياريين <sup>3</sup>	عدد الأفراد في الأسرة
2015 <sup>2</sup>		2014 <sup>1</sup>			
شاقل في الشهر	كنسبة مئوية من متوسط الأجر <sup>4</sup>	شاقل في الشهر	كنسبة مئوية من متوسط الأجر <sup>4</sup>		
3,077	32.8	2,989	32.48	1.25	1
5,053	52.7	4,923	52.5	2.00	2
6,696	69.9	6,522	69.6	2.65	3
8,086	84.4	7,876	84.0	3.20	4
9,475	98.49	9,230	98.4	3.75	5
10,739	112.1	10,461	111.6	4.25	6
12,002	125.3	11,691	124.7	4.75	7
13,139	137.2	12,799	136.5	5.20	8
14,150	147.7	13,783	147.0	5.60	9+

1 بلغ متوسط الأجر لعام 2014 : 9,373 شاقلاً.

2 بلغ متوسط الأجر لعام 2015 : 9,576 شاقلاً.

3 سلم الأفراد المعياريين هو أيضاً سلم الأفراد المعياريين لجدول 10.6, 10.13, 10.14.

4 مصدر متوسط الأجر هو : الجدول 4.3 متوسط الأجر الشهري لوظيفة موظف بالأسعار الحالية، دائرة الإحصاء المركزية، المجلة الشهرية للأجور والعمل، للسنوات الملائمة.

5 وزن كل فرد إضافي هو 0.40 بحيث أنه على سبيل المثال في الأسرة التي فيها 10 أفراد يكون هناك 6 أفراد معياريين.

قاعدة سلم التكافؤ - هي الأسرة التي فيها فردان، والتي تُنسب لها قيمة فردين معياريين.

خط الفقر - يُحسب للفرد المعياري ويعرّف باعتباره مستوى الدخل المساوي لـ 50% من وسيط الدخل المتاح للفرد المعياري.

الأسرة في إسرائيل تُنسب للشريحة السكانية الفقيرة حين يكون دخلها المتاح والمقسّم على عدد الأفراد المعياريين فيها، أقلّ من خطّ الفقر للفرد المعياري الواحد. يمكن حساب خطّ الفقر للأسرة بشكل مماثل - من خلال ضرب خطّ الفقر للفرد المعياري بعدد الأفراد المعياريين في الأسرة.

مؤشر انتشار الفقر - يشير إلى حجم الفقر من حيث نسبة الأسر، الأفراد أو الأطفال الفقراء من مجموع السكان.

نسبة الفجوة في الدخل - النسبة بين متوسط الفجوة في الدخل للأسرة الفقيرة وبين خط الفقر.

البيانات الظاهرة في الجداول 1/6-3 تستند إلى تقرير تقرير حجم الفقر والفجوات في المدخولات الذي يُنشر كل عام من قبل مؤسسة التأمين الوطني. يعتمد التقرير نفسه على بيانات استطلاع المدخولات الذي تقوم به دائرة الإحصاء المركزية. في عام 2012 حدثت تغييرات في شكل الاستطلاع، حجم العينة والشريحة السكانية للعينة. بسبب هذه التغييرات حدث في هذا العام كسر في التسلسل الإحصائي ومن ثم يجب الحذر عند مقارنة بيانات عام 2012 وما بعده بالأعوام السابقة.

لتوضيحات أكثر تفصيلاً، انظروا: مؤسسة التأمين الوطني، تقرير حجم الفقر والفجوات في المدخولات.

## **الدخل والأجور**

متوسط الأجر - يستند متوسط الأجر لوظيفة موظف بشكل أساسي إلى عينة تمثيلية لتقارير أرباب العمل التي تصل إلى مؤسسة التأمين الوطني وكذلك إلى مصادر رسمية أخرى مثل إدارة المدفوعات التابعة لمصلحة الاستخدام والتشغيل، الأجهزة الأمنية وغيرها. يتم حساب متوسط الأجر للوظيفة وليس للموظف، ولا يشمل أعضاء الكيبوتسات، العسكريين النظاميين والمساعدات المنزليات، ولكنه يشمل العمال الأجانب العاملين في إسرائيل.

الأجير - عامل يحصل على الأجر من صاحب العمل، المسجل في ضريبة الدخل والتأمين الوطني والذي يُبلغ عن الدفع كل شهر. طالما أنه يتم دفع أجر (حتى عند التغيب بسبب مرض، عطلة، تعليم وغيرها) يُعتبر العامل أجيراً. حتى لو كان الأجير يعمل في عدة أماكن عمل يتم عدّه مرة واحدة فقط، بحيث إنّ البيانات تعكس عدد الأجيرين وليس عدد الوظائف. تشمل البيانات في تعريف "أجير" من كانوا أجيرين فقط على مدى كل العام وأيضاً من كانوا مستقلّين على مدى العام بالإضافة إلى كونهم أجيرين.

المستقل - العامل المستقلّ الذي يُدار بخصوصه ملف تقدير للضرائب في ضريبة الدخل ومؤسسة التأمين الوطني، والذي يدفع رسوم التأمين عن نفسه.

عائلة عمال - عائلة (مع أو بدون أطفال) فيها أحد الزوجين على الأقلّ يعمل بعمل أجير أو مستقلّ أو عائلة فيها والد وحيد غير متزوج (أعزب/عزباء، أرمل/ة، مطلّقة/ة مع أو بدون أطفال) لديه دخل من عمل أجير أو عمل مستقلّ. يشمل الدخل الأسري دخل الزوجين، أو الوالد الوحيد، بدون إضافة دخل الأطفال (تحت سنّ 18 أو فوقه) أو دخل أفراد العائلة الآخرين، حتى لو كانوا يعيشون في أسرة معيشية.

عدد أشهر العمل - عدد الأشهر التي تم مقابلها دفع الأجر للعامل الأجير، بغض النظر عن عدد أيام العمل التي عملها في الشهر أو في الدوام الجزئي من حيث أيام العمل أو عدد ساعات العمل اليومية.

الأجر - والقصد هو الأجر الإجمالي للشهر، والذي يشمل جميع الدفعات الإجمالية التي تم دفعها للعامل الأجير خلال الشهر، مثل: الأجر الأساسي، علاوة غلاء المعيشة، علاوة الأقدمية، السُّلف، الدفعات مقابل ساعات إضافية، المكافآت، الاستحقاقات، المخصصات، المنح والإضافات على أنواعها (الجارية أو التي لمرة واحدة)، مثل التأهبات، المناوبات، "الراتب 13"، بدل سفر، بدل التعليم، بدل الاستكمال، دفعات مقابل صيانة سيارة، مستحقات النقاها وغيرها. لا يشمل الأجر النفقات ذات الصلة والتي يخصصها صاحب العمل للصناديق، مثل صناديق التقاعد أو التأمين للموظفين، الضريبة الموازية، ضريبة أصحاب العمل.

متوسط الأجر لشهر عمل - حاصل قسمة مبالغ الأجر التي تم دفعها للأجيرين على عدد أشهر العمل التي عملوا بها في سنة الضريبة المذكورة (سنة حسب التقويم الميلادي كانون الثاني - كانون الأول).

متوسط الأجر الشهري في العام - حاصل قسمة مجموع كل الأجر المدفوع للأجيرين خلال عام على 12 شهر عمل ممكنة في العام. يمثل متوسط الأجر هذا، في الواقع، مستوى كسب العامل الموظف بالحساب السنوي.

## **استطلاعات الدخل والنفقات**

وحدة البحث والمعالجة هي الأسرة المعيشية وهي تشمل كل أفراد الأسرة المعيشية بأعمار 15 فما فوق.

الأسرة المعيشية - تعرّف بأنها مجموعة الأشخاص الذين يعيشون معا في منزل بشكل دائم في معظم أيام الأسبوع ولديهم ميزانية نفقات مشتركة للطعام. يمكن أن تكون الأسرة المعيشية مؤلفة من شخص واحد أو أكثر وأيضا من أشخاص ليسوا أقارب.

رب الأسرة المعيشية - هو شخص في سن 18 فما فوق والذي هو المُعيل الرئيسي لهذه الأسرة المعيشية، أي هو موظف يعمل عادة 35 ساعة أو أكثر في الأسبوع.

إذا كان هناك أكثر من شخص واحد في الأسرة المعيشية بلانم، وفقا للتعريف، أن يكون رب الأسرة المعيشية، يتم تحديد رب الأسرة المعيشية وفقا للذي أجري معه الاستطلاع.

المُعيل - الشخص الذي عمل على الأقل ليوم واحد في الأشهر الثلاثة التي سبقت زيارة المستطلع للأسرة المعيشية.

الدخل المالي الإجمالي للأسرة المعيشية - كل الدخل المالي الحالي للأسرة المعيشية، قبل حذف الخصومات على أنواعها منها. يتألف هذا الدخل من مدخولات كل أفراد الأسرة المعيشية من العمل كموظفين أو مستقلين، من الدخل القادم من الممتلكات، الفوائد والأرباح، بالإضافة إلى المدخولات الحالية من الإعانات والمعاشات التقاعدية. لا يتم شمل الإيصالات التي تكون لمرة واحدة مثل الميراث، التعويضات وما شابه. وكذلك لم يتم إدراج المدخولات النابعة عن استخدام مسكن مستقل أو أنواع أخرى من المدخولات العينية.

الدخل المالي الصافي للأسرة المعيشية - الدخل المالي الإجمالي كما هو معرّف أعلاه، مع خصم المدفوعات الإلزامية - ضريبة الدخل والتأمين الوطني، ومنذ عام 1995 أيضا التأمين الصحي.

الفرد المعياري - الفرد في الأسرة المعيشية والذي يتم تحديد وزنه الهامشي وفقا لموقعه في ترتيب الأفراد في الأسرة المعيشية. ينبع الترتيب من الافتراض بأنّ هناك وزن هامشي لكل فرد في الأسرة المعيشية ينخفض بالنسبة لنفقات الأسرة المعيشية. يؤثر حجم الأسرة المعيشية على مستوى المعيشة الذي يمكن تحقيقه من الدخل المعطى. من أجل إنشاء أساس أكثر ملاءمة لمقارنة مستوى معيشة الأسر المعيشية ذات عدد الأفراد المختلف، من المعتاد مقارنتهم وفقا لنصيب الفرد من الدخل. من المعتاد أيضا الافتراض، بأنّ الأسرة المعيشية متأثرة من الامتيازات المتعلقة بحجم الأسرة. ولذلك تم إجراء تحويل للأفراد وفقا لسلم وحيد (الجدول الظاهر في بداية المقدمة). من خلال هذا السلم تتم ترجمة حجم الأسرة المعيشية لأفراد معياريين.

النفقات الشاملة للاستهلاك - مجموع المدفوعات التي تدفعها الأسرة المعيشية على شراء المنتجات أو الخدمات، وأيضا إدراج النفقات لاستهلاك خدمات السكن والسيارة (حيث إنّ شراء مثل هذه المنتجات معرّف كاستثمار وليس كاستهلاك). تشمل المدفوعات أحيانا أيضًا على الفوائد، رسوم النقل أو التركيب.

منتجات الغذاء المختلفة - مجموعة تتضمن منتجات الغذاء، مثل: الشاي، القهوة، الكاكو، التوابل، طعام الأطفال، المساحيق الغذائية، البقوليات الجافة، المنتجات الحُضرية والنباتية وشراء الاطعمة الجاهزة أو طلبها مع خدمة التوصيل إلى المنزل.

استهلاك خدمات السكن - المركبان الرئيسيان في نفقات السكن هما الإنفاق على إيجار شقة في الشقق المستأجرة والإنفاق على استهلاك خدمات السكن في الشقق المملوكة (بما في ذلك الشقق التي تُسَلَّم بالمفتاحية "خلو الرجل" أو الشقق "المجانية"). في الشقق المستأجرة تم الحصول على تكلفة النفقات مقابل إيجار الشقة مباشرة من الأسر المعيشية التي تعيش فيها، بينما بخصوص الشقق المملوكة للأسر المعيشية تم حساب استهلاك خدمات السكن من خلال إدراج إيجار شقة بديل لشقق مساوية في الحجم في نفس البلدات أو في مناطق مشابهة في البلاد.

التأمين الصحي - تشمل هذه المجموعة (منذ العام 1997) فقط على المدفوعات مقابل التأمين الصحي المكمل لصناديق المرضى والتأمين الصحي في شركات التأمين. الدفع مقابل التأمين الصحي الرسمي، الذي يعتبر كضريبة، هو جزء من المدفوعات الإلزامية.

الإنفاق على المركبات - وهي مجموعة تشمل إدراج الفائدة والاستهلاك لقيمة السيارة، النفقات الثابتة والمتغيرة لكل أنواع السيارات، شراء مركبة على عجلين وكذلك استئجار سيارة.

<sup>1</sup> الشقق التي تُسَلَّم بالمفتاحية (خلو الرجل) هي شقق تُؤجر دون تحديد فترة زمنية على أن يدفع المستأجر ما يقارب نصف قيمة العقار لدى انتقاله إليه، ومن ثم يدفع أجره شهرية عادية بشكل ثابت.

البيانات المعروضة في الجداول 6.4، 6.10، 6.11، 6.13 مصدرها من استطلاع نفقات الأسر المعيشية والذي يجري في دائرة الإحصاء المركزية بانتظام. في السنوات 1997-2011 تمت دراسة مدخولات الأسر المعيشية في استطلاعين منفصلين: استطلاع نفقات الأسر المعيشية واستطلاع المدخولات الذي تم مع استطلاع الموارد البشرية الربع سنوي المنتظم. بدءًا من عام 2012، في أعقاب انتقال استطلاع الموارد البشرية من كونه ربع سنوي إلى شهري تم إخراج استطلاع المدخولات من استطلاع الموارد البشرية وبدلاً منه تم توسيع استطلاع نفقات الأسر المعيشية والذي تستند إليه البيانات في الجداول أعلاه.

تم الحصول على تقديرات استهلاك الأسر المعيشية وفقاً لطريقة الإنفاق الصافي لشراء المنتج، أي الفارق الإيجابي بين الإنفاق الذي قامت به الأسرة المعيشية على المنتج وبين الإيصالات التي كانت لها (إذا وجدت) من بيع نفس المنتج، فيما عدا نفقات السكن والسيارة التي تم أخذها كمعيار بطريقة مختلفة.

لتعريفات وتوضيحات أكثر تفصيلاً، انظروا: دائرة الإحصاء المركزية، [استطلاع نفقات الأسر المعيشية لعام 2013](#).

## 2. المخصصات والاستحقاقات

مخصصات التأمين الوطني - جميع المزايا التي يتم الحصول عليها وفقاً لقانون التأمين الوطني.

استحقاقات على المدى الطويل - يتم دفعها لمن خرج عن دائرة العمل لاعتبارات الإعاقة، الترمل أو فقدان القدرة على الكسب من العمل (جزئياً أو بشكل كامل). الاستحقاقات الرئيسية في هذا المجال هي الشيخوخة، الباؤون (أقرباء من وافتهم المنية) والإعاقة العامة.

الاستحقاقات البديلة عن الأجر - يتم دفعها للمؤمنين في سن العمل وذوي القدرة على العمل، الذين ولأسباب مؤقتة لا يمكنهم إنتاج دخل من عمل ويحتاجون بناء على ذلك إلى حماية مؤقتة لمستوى معيشتهم. هذه البرامج تضمن الاستحقاقات لفترة زمنية محدودة للنساء في إجازة الولادة، للمتغيبين عن عملهم بسبب إصابة عمل، للعاطلين عن العمل الذين فقدوا مكان عملهم وكذلك للذين يخدمون في الاحتياط.

مخصصات الشيخوخة - حتى تاريخ 30 حزيران عام 2004 كان سن استحقاق قبض مخصصات الشيخوخة هو 70 عاماً للرجال و65 عاماً للنساء. بدءاً من 1 تموز عام 2004 تم رفع سن استحقاق قبض مخصصات الشيخوخة للنساء تدريجياً، وسيصل إلى سن 70 وسيكون مماثلاً لسن الاستحقاق للرجال (بشروط معينة يتم دفع المخصصات قبل ذلك بـ 3-6 سنوات). بدءاً من كانون الثاني عام 1996 أيضاً النساء ربّات البيوت مستحقات لمخصصات الشيخوخة الأساسية. بلغت قيمة المخصصات للفرد (كبير السن أو من الأعباء العائلية) 16% من متوسط الأجر وللزوجين 24% من متوسط الأجر بموجب القانون.

في السنوات الأخيرة، وكنتيجة لتغييرات في قانون سنّ التقاعد، هناك تقلّبات في عدد الحاصلين على مخصصات الشيخوخة. في العامين 2004-2005 حدث انخفاض في عدد الحاصلين على المخصصات والذي نبع من رفع سنّ التقاعد. بينما منذ عام 2006 حدث ارتفاع في عدد الحاصلين على المخصصات في إسرائيل، وخصوصا كنتيجة لإجراءات خاصة مرتبطة بِشُمْل مَنْ تاريخ ولادتهم غير معروف ضمن الحاصلين على المخصصات.

بدءًا من العام 2009 يتمّ عدّ الحاصلين على المخصصات وفقا لعدد المخصصات (وليس وفقا لعدد حسابات البنوك التي حُوّلت إليها المخصصات، كما كان حتى عام 2009)، بحيث إنّهُ أيضا إذا تلقّى الحاصل على المخصصات هذه الإعانة في حسابات متعددة، فهو لا يزال يُعدّ كفرد واحد حاصل عليها.

مخصصات الإعاقة العامة - يتم دفعها للمؤمن كنتيجة لإعاقة جسدية، عقلية أو نفسية نابغة من مرض، حادث أو عيب خلقي يتحقّق فيه أحد ما يلي:

1. ليست لديه قدرة على الكسب من عمل أو مهنة ولا يكسب مبلغًا يصل إلى 25% من متوسط الأجر.
  2. تقلّصت قدرته على الكسب من عمل أو مهنة، وكذلك كسبه الرزق فعليًا، وذلك عقب الإعاقة بنسبة 50% أو أكثر.
  3. لرّيّات البيوت - تقلّصت قدرتها على القيام بالأعمال المنزلية المعتادة بنسبة 50% أو أكثر.
- منذ كانون الثاني عام 2004 أصبحت نسبة الإعاقة الطبية الأصغر 60% (مقابل 40% حتى كانون الثاني عام 2004).

مخصصات الأعباء العائلية - يتم دفعها لأرمل/ة المؤمن، بعد وفاته، على شرط أنه كان مؤمنًا لعام واحد على الأقل.

مستحقّات للعاجزين عن التنقل - دفع مخصصات وقرض مشروط لشراء سيارة لمن لديهم محدودية في التنقل. من يستحقّ الحصول على مستحقّات التنقل: المعاق في رجليه، من درجة إعاقة أعلى من 40% ولديه رخصة قيادة سارية المفعول، أو محدود في التنقل درجة إعاقة أعلى من 60% حتى لو لم يكن يملك رخصة قيادة سارية المفعول.

استحقاقات الإعاقة من العمل - يتم دفعها لكل من يصاب في العمل والذي حدّدت له لجنة طبية درجة إعاقة 5% على الأقل.

منحة الولادة - منحة يتم دفعها مباشرة للوالدة وهي مخصصة لشراء التجهيزات الأولية للمولود. مقابل الولادة الأولى يتم دفع منحة ولادة بنسبة 20% من متوسط الأجر في السوق. مقابل الولادة الثانية يتم دفع منحة بنسبة 9% من متوسط الأجر ومقابل ولادة الطفل الثالث وما بعده تكون نسبة المنحة هي 6% من متوسط الأجر. عندما يولد في ولادة واحدة طفلان أو أكثر، تكون منحة الولادة أكبر: للتوأم - 100% من متوسط الأجر، ولكل طفل إضافي - حتى 50% اخرى من متوسط الأجر.

مخصصات الولادة - يتم دفعها للمؤمنة التي تعمل موظفة أو مستقلة، مقابل فترة 7 أو 14 أسبوعاً. مخصصات الولادة هي كامل متوسط أجر الوالدة، في الأشهر الثلاثة التي سبقت التوقف عن العمل (مع الولادة أو قبلها) وذلك حتى أقصى مبلغ حدده القانون. تتم في الأصل جباية ضريبة الدخل، رسوم التأمين الوطني والتأمين الصحي من مخصصات الولادة. في أيار عام 1998 تم إجراء إصلاح في القانون بحسبه يمكن للأب أن يحلّ مكان زوجته في جزء من إجازة الولادة بعد أن مرّت 6 أسابيع على الولادة ولمدة 3 أسابيع متواصلة على الأقل.

مخصصات الأطفال - في آذار عام 1993 تم تجديد دفع المخصصات لجميع الأطفال بغضّ النظر عن الدخل.

في آذار - تموز عام 2002 تم تخفيض مخصصات الأطفال بنسبة 15%.

في آب عام 2003 تم البدء بإجراءات تدريجية لخفض مخصصات الأطفال. كان يفترض أن يستمرّ الإجراء تدريجياً حتى عام 2009، ولكنه توقف عام 2007. بقيت مخصصات الأطفال منذ العام 2006 على حالها حتى عام 2009. بدءاً من عام 2013 تمت مساواة مخصصات الأطفال بحيث أصبحت المخصصات مقابل كل طفل متساوية، بغضّ النظر عن ترتيبه في الأسرة.

مخصصات البطالة - يستحقّ مخصصات البطالة:

عاطل عن العمل كان أجبراً، أكمل فترة التأهل كما هو بموجب القانون، أتمّ 20 عاماً ولم يبلغ عمره 67 عاماً بعد.

العاطل عن العمل هو الشخص المسجّل والذي يتقدّم إلى مكتب العمل كطالب للعمل، ولم يتم العثور على عمل له.

يتم حساب مخصصات البطالة على أساس يومي وفقاً لمتوسط الأجر لدى العاطل عن العمل في الأشهر الثلاثة السابقة لبطالته. المدة القصوى لدفع مخصصات البطالة هي 138 أو 175 يوماً، وفقاً للسنّ والحالة الاجتماعية لدى العاطل. الجندي المسرح يستحقّ فترة أقصاها 70 يوماً.

عمق البطالة - عدد الأيام التي حصل العاطل عن العمل مقابلها على مخصصات البطالة.

مخصصات التمريض - بدءاً من تموز عام 2004 يستحقّ مخصصات التمريض امرأة بدءاً من سنّ 64 ورجل بدءاً من سنّ 67 (سنّ التقاعد) المعتمدين على مساعدة الآخرين لأداء معظم النشاطات اليومية أو الذين يحتاجون إلى إشراف. يتم إعطاء هذه المخصصات فقط للأشخاص الذين يعيشون في المجتمع. المسنّ الذي يعيش في مؤسسة ترميضية أو في قسم ترميضي أو في مؤسسة أخرى والذي الإنفاق عليه هو على الخزينة العامة، لا يكون مستحقاً للحصول عليها.

مخصصات ضمان الدخل - مخصصة لسكان إسرائيل من هم في أعمار 20 فما فوق، والذين لم يُعرض عليهم عمل وليس لديهم مصدر للدخل، أو أن دخلهم لا يصل إلى مستوى الحد الأدنى المحدّد في القانون.



البيانات حول الحاصلين على الاستحقاقات والمخصصات وفقاً لأنواعهم، مأخوذة من ملفات مؤسسة التأمين الوطني وهي سارية حتى نهاية شهر كانون الأول من كل عام.  
لتعريفات وتوضيحات أكثر تفصيلاً، انظروا في [موقع مؤسسة التأمين الوطني](#).

### 3. ازدحام السكن

البيانات حول ازدحام السكن (في الجداول 14/6، 23، 24) هي من معدلات سنوية مأخوذة من تحقيق منتظم في استطلاعات الموارد البشرية وهي تنطرق إلى مجموع الأسر المعيشية في البلاد (للمزيد عن استطلاعات الموارد البشرية، انظروا في مقدمة الفصل السابع).

متوسط عدد الأفراد لكل أسرة معيشية - تم حساب المتوسط من خلال قسمة السكان القاطنين في الأسر المعيشية على عدد الأسر المعيشية.

عدد الأفراد للغرفة (ازدحام السكن) - يتم حسابها من خلال قسمة عدد الأفراد القاطنين في الأسرة المعيشية على عدد الغرف المستخدمة لسكن أفراد الأسرة المعيشية. عدد الغرف في الشقة يشير فقط إلى الغرف المستخدمة لسكن الأسرة المعيشية، ولا تشمل المطبخ، المراحيض أو الغرف المستخدمة للعمل فقط.

لتعريفات وتوضيحات أكثر تفصيلاً، انظروا: دائرة الإحصاء المركزية، [الكتاب الإحصائي السنوي، الفصل الخامس: الأسر المعيشية والعائلات، للسنوات الملائمة \(Int.\)](#).

### 4. الرفاه

خدمات الرفاه - تم تقسيم قسم الرفاه في بلدية أورشليم-القدس إلى أربعة مناطق خدمة جغرافية رئيسية: الشمال، الجنوب، الغرب والشرق.

בתוך כל איזור ישנו מרכז...داخل كل منطقة يوجد مركز لتقديم الخدمات لكل منطقة وتوجد عدة مكاتب تقدم الخدمات في الأحياء.

الفئات المستفيدة من الخدمات - الوحدات الأسرية التي فُتح لها ملف. قد يشمل الملف أسرة بأكملها تُعامل على أنها "مستفيد" واحد، ولكن ربّما يتم فتح أكثر من ملف واحد لأسرة معيّنة. على سبيل المثال، أسرة يتابع أمرها بشكل عام عامل اجتماعي، وبالإضافة إلى ذلك فأحد أفرادها يتلقى عناية خاصة بسبب مشكلة خاصة كالعمى، الإعاقة وما شابه.

لا تشمل شريحة الفئات المستفيدة من خدمات الرفاه التلاميذ في مدارس التعليم الخاص. شريحة الفئات المستفيدة من الخدمات هي بمسؤولية مؤسسة التأمين الوطني ووزارة العمل والرفاه. السلطة المنفذة لخدمات الرفاه هي سلطة البلدية.

عدد المستفيدين من الخدمات - يشير إلى الوحدات الأسرية التي تلقت الرعاية خلال الفترة المذكورة.

مراكز إعادة التأهيل المنطقية - وحدات متخصصة في رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة في مجالات مختلفة (باستثناء المكفوفين ومن لديهم ضعف في السمع والذين تتم رعايتهم في وحدات منفصلة). توجد في أنحاء المدينة 4 محطات منطقية.

مركز لرعاية الحياة الأسرية والزواج - 4 مراكز منطقية تقدم رعاية أسرية للأزواج والعائلات الواقعة في ضائقة.

تستند البيانات إلى إحصاء يتم مرة كل عام من قبل قسم الرفاه في بلدية أورشليم-القدس. يشمل الإحصاء كل وحدة أسرية تمت رعايتها خلال العام. الوحدات الأسرية التي لم تكن نشطة في ذلك العام لا تُشمل في الإحصاء.

### **الخصائص الاجتماعية-الاقتصادية**

عام 2013 نشرت دائرة الإحصاء المركزية الخصائص الاجتماعية-الاقتصادية لسكان السلطات المحلية لعام 2008. البيانات حول الخصائص الاجتماعية-الاقتصادية لسكان أورشليم-القدس وفقا للمناطق الإحصائية وأيضا لمدن مختارة في البلاد تظهر في الموقع الإلكتروني للكتاب الإحصائي السنوي لأورشليم-القدس لعام 2013، الفصل السادس: مستوى المعيشة والرفاه.

## **5. قائمة مصادر الجداول**

الجدول 3-1/6: مؤسسة التأمين الوطني، إدارة البحث والتخطيط، تقرير مؤشرات الفقر والفجوات الاجتماعية، للسنوات الملائمة، (Int.)

الجدول 9-5/6، 12: مؤسسة التأمين الوطني، إدارة البحث والتخطيط، متوسط الأجر والدخل وفقا للبلدة ووفقا لمتغيرات اقتصادية أخرى، للسنوات الملائمة. (Int.)

الجدول 10/6، 11، 13، 14: دائرة الإحصاء المركزية، استطلاع نفقات الأسر المعيشية، للسنوات الملائمة (Int.)

الجدول 22-15/6: مؤسسة التأمين الوطني، إدارة البحث والتخطيط

الجدول 23/6، 24: دائرة الإحصاء المركزية، الكتاب الإحصائي السنوي لإسرائيل، للسنوات الملائمة. (Int.)

جدول 25/6: بلدية أورشليم-القدس الإدارة الجماهيرية، قسم الرفاه، قسم التخطيط